




Persönliche Angaben

Name:	encoway GmbH
Adresse:	Buschhöhe 2 28357 Bremen
Telefon:	0421 - 33003 500
E-Mail:	bewerbung@encoway.de
Website:	www.encoway.de/karriere
Geburtsdatum:	2000
Geburtsort:	Bremen, Deutschland
Firmengröße:	200+ Köpfe
Mutterkonzern:	Lenze SE, Hameln
Schwester:	logicline GmbH, Stuttgart
Branchen:	IT / Software, Variantenmanagement, Konfiguration
Motto:	Standard for Variety

-  [encoway Channel \(youtube.com\)](https://www.youtube.com/encoway)
-  [Encoway GmbH](https://www.facebook.com/encoway)
-  [instagram.com/encowaygmbh/](https://www.instagram.com/encowaygmbh/)
-  [xing.com/companies/encowaygmbh/](https://www.xing.com/companies/encowaygmbh/)
-  [linkedin.com/company/encoway/](https://www.linkedin.com/company/encoway/)
-  [kununu.com/encoway/](https://www.kununu.com/encoway/)
-  [@encoway](https://twitter.com/encoway)

Bewerbung als Arbeitgeber

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

nicht nur Du musst zu encoway passen, sondern encoway auch zu Dir. Deshalb möchten wir uns Dir gerne kurz vorstellen, damit Du Dir ein Bild von unserer Arbeitsweise und -atmosphäre machen kannst.

Kurs auf Wachstum

Wir sind führender Anbieter von Softwarelösungen für CPQ, Produktkonfiguration, Angebotserstellung und Variantenmanagement in Mitteleuropa. Darüber hinaus erschließen wir fortlaufend neue Geschäftsfelder, wie z. B. Industrial Internet of Things (IIoT) oder Cloud.

Im Jahr 2000 aus einer 5-köpfigen Forschungsgruppe heraus gegründet, besteht unsere Crew mittlerweile aus über 200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und wir sind weiter auf Wachstumskurs.

Unsere Crew

Wir sind Expertinnen und Experten aus verschiedensten Bereichen: Softwareentwicklung, Projekt- und Produktmanagement, Operations Management, Beratung, Vertrieb, Marketing und noch mehr.

Wir legen Wert auf einen respektvollen und offenen Umgang miteinander, pflegen flache Hierarchien, kollegialen Zusammenhalt und eine zielführende Feedbackkultur.

Auf der Rückseite erfährst Du mehr darüber, was das Arbeiten bei encoway ausmacht und wenn wir Dich damit überzeugen, freuen wir uns auf Deine Bewerbung.

Bremen, 2021












Christoph Ranze, Geschäftsführer, encoway GmbH



Bordcheck

Zu unserer Kultur und unseren Benefits haben wir Dir nachfolgend ein paar Eigenschaften aufgelistet, mit denen Du einen ersten Check machen kannst, ob wir zusammenpassen:

- 
Startklar
Wir unterstützen Dich von Beginn an.
- 
Aufgeschlossen
Du kannst bei uns mitgestalten.
- 
Wertschätzend
Feedback ist uns wichtig.
- 
Fördernd
Wir entwickeln Dich individuell weiter.
- 
Flexibel
Gestalte Deine Arbeitszeiten mit.
- 
Familienfreundlich
Wir unterstützen Dich & Deine Familie.
- 
Gemeinschaftlich
Klausur, Weihnachtsfeier ... sei dabei!
- 
Gesund
Kostenlose Präventionsangebote.
- 
Und sonst noch so... Obst, Kaffee...
Die üblichen „Goodies“ gibt's auch.

„It's all about people!“

„Jeder, der sich schon einmal im Internet seinen individuellen Schrank oder die perfekte Müslimischung zusammengestellt hat, kennt sie: Produktkonfiguratoren. encoway entwickelt solche Konfiguratoren und nutzt dafür modernste Webtechnologien sowie agile Softwareentwicklungsmethoden.“



Sabine, Softwareentwicklerin



„Die Arbeitskultur bei encoway basiert auf Vertrauen, motiviert und guckt auf Deine Stärken. Bei meinem Vorstellungsgespräch hat mein jetziger Teamleiter gesagt: „Ich weiß nicht, ob Du ein guter Softwareentwickler bist. Aber ich weiß, dass Du ein guter Typ bist. Software entwickeln können wir Dir beibringen, das andere nicht.“ Das war einfach cool.“

Niek, Softwareentwickler

„encoway ist familienfreundlich ohne Ende. Das ist mir wichtig, denn mittlerweile habe ich selbst zwei Kinder. Du wirst nicht schräg angeguckt, wenn Dein Kind krank ist. Viele haben hier Kinder und niemand hat dadurch einen Nachteil. Als ich aus meiner zweiten Elternzeit zurückkam, habe ich eine steuernde Rolle übernommen. Und das ist es, was ich meine: Ich habe nicht das Gefühl, eine Last am Bein zu sein, weil ich Kinder habe. Stattdessen haben wir geguckt, welche Rollen jetzt für mich passen.“



Anne, UX-Designerin & Business Domain Expert

**Haben wir Dein Interesse geweckt?
Dann freuen wir uns, Dich persönlich kennenzulernen!**